



# Koronakrisen – hva gjelder nå?

Oppdatert pr 24.04.20- følg med på [NAV.no](https://nav.no) for oppdatert regelverk!





# Status ledige pr. i dag

- 287 000 helt ledige i Norge pr 21.april, dette tilsvarer 10.2% av arbeidsstyrken. Delvis ledige 130 000
- I Sarpsborg 2796 helt ledige, tilsvarer 10,5% av arbeidsstyrken. Delvis 1216, 4,6%
- Fredrikstad 4183 helt ledige, tilsvarer også 10,5% av arbeidsstyrken. Delvis 1923, 4,8%
- Flest ledige innen reiseliv, transport, butikk og salg
- Vi ser en svak nedgang i antall helt ledige. Flere permitterte er enten delvis eller helt tilbake i arbeid





# Ved permittering

- Plikt til å melde fra til NAV ved permittering som berører mer enn 10 ansatte
- Send permitteringsvarsel til de ansatte. Hovedregel er 14 dagers varselfrist. Dersom permitteringen er koronarelatert er fristen nå 2 dager
- Be de ansatte om å registrere seg som arbeidssøker og søke om dagpenger på NAV.no.
- Husk å rapportere permittering til A – ordningen
- Hvor lenge skal jeg betale lønn? Fra 20. mars skal du kun betale lønn i to dager etter at permitteringen har startet, såfremt permitteringen er koronarelatert
- Du skal ikke forskuttere lønnskompensasjon for dag 3 til 20 hvis permitteringen trer i kraft etter 20.april.
- Har du allerede forskuttert lønnskompensasjon før den 20.april, så vil du få dette refundert. Teknisk løsning på dette er under arbeid





# Jeg har permittert

- Kan ansatte jobbe når de er permittert? Ja. Du kan tilbakekalle de permitterte tilbake i hel eller delvis jobb. Den permitterte fyller ut arbeidede timer på meldekortet sitt
- Den ansatte kan jobbe opp mot 60% av sin normale arbeidstid uten å miste dagpengene. Ved sammenhengene jobb mer en 60% i 6 uker, vil dagpengevedtaket opphøre
- Kan varsel om permittering trekkes tilbake? Ja. Du kan når som helst tilbakekalle ansatte både etter varsling eller etter igangsatt permittering. Det er den ansatte som varsler NAV
- Oppsigelse under permittering: Dersom du sier opp en ansatt som er permittert, må du som hovedregel betale lønn under oppsigelsestiden
- Hvis det er den ansatte som sier opp selv under permittering, så må du betale 14 dager lønn (Det betinger at arbeidsgiver har arbeid å tilby)





# Jeg er selvstendig næringsdrivende eller frilanser

- Inntekt fra selvstendig næringsvirksomhet gir ikke rett til dagpenger, men man kan etter dagens regelverk ha krav på kompensasjon for bortfall av inntekt
- Kompensasjonen dekker opp til 80% av inntekten opp til 6G
- Kompensasjonen kan gis fra og med dag 17 etter inntektstapet
- Informasjon om den digitale løsningen som skal brukes i disse tilfellene vil bli lagt ut på NAV.no i begynnelsen av mai
- Som frilanser kan du ha rett på dagpenger. Dette er avhengig av hva du er registrert som hos skatteetaten. Hvis du er usikker vil vi anbefale deg å registrere deg som arbeidssøker og søke dagpenger. Hvis du har dokumentasjon fra skatteetaten om at du er registrert som frilanser vil vi anbefale å legge dette ved søknaden





# Omsorgsdager

- Arbeidsgiver skal kun betale lønn for de tre første omsorgsdagene, mot tidligere ti. Midlertidig ordning ut kalenderåret 2020. Gjelder fra 13.mars
- Du som arbeidsgiver må fortsatt forskuttere alle omsorgsdagene. Fra dag 4 vil du få refusjon fra NAV ved å sende inn antall dager på inntektsmelding
- Det er varierende hvor mange omsorgsdager de ansatte har rett til ut i fra deres livssituasjon
- Hvis barn må holdes hjemme på grunn av særlig smittevern hensyn, kan foreldrene bruke omsorgsdager. Den ansatte må levere bekreftelse fra lege til deg som arbeidsgiver. Gjelder fra 20. April – 30.juni
- Som selvstendig næringsdrivende eller frilanser kan du søke om omsorgspenger fra dag 4





# Sykefravær- status pr i dag

- Siden 8. mars er det registrert 38 000 koronarelaterte sykmeldinger i Norge
- 17% av alle sykefraværstilfeller er koronarelatert
- Vi ser en nedgang til 9% pr 19.april
- Sarpsborg har 333 sykefraværstilfeller knyttet til korona
- Fredrikstad har 530 sykefraværstilfeller knyttet til korona
- Økningen i sykefraværstilfeller samsvarer ikke med Covid – 19 diagnose





# Sykefravær- hva gjelder nå?

- Regjeringen anbefaler arbeidsgiver om å godta egenmelding i hele arbeidsgiverperioden (16 dager)
- Husk å avklare om de kan jobbe hjemmefra. Kan arbeid gjennomføres på tross av karantene?
- De som har rett til egenmelding grunnet annen sykdom, oppfordres også til å bruke egenmelding i hele arbeidsgiverperioden
- Fra 16.mars får arbeidsgiver refundert sykepengen fra dag 4 til 16 når fraværet skyldes korona
- Fra 16.mars har selvstendig næringsdrivende og frilansere også rett til sykepenge fra dag 4
- Dette gjelder dersom man er smittet, mistenkt smittet eller i lovpålagt karantene. Det er nå klart for å søke om refusjon
- Bestridelse av sykmelding: Vanlige regler gjelder. Vi anbefaler bestridelse ved f.eks. brudd på karantenerregler. (ny forskrift som gjelder fra 17.04.20)





# Sykmeldt og permittert

- Den ansatte er sykmeldt fra før og skal bli permittert: Arbeidsgiver betaler kun arbeidsgiverperioden frem til permitteringen starter.
- Den ansatte blir sykmeldt under delvis permittering: Den ansatte må ha sykmelding fra første dag. Sykepenger utbetales fra NAV. Det er mulig å få en kombinasjon av sykepenger og dagpenger ved minst 50% permittering
- Den ansatte blir sykmeldt etter endt permittering: Har det gått mer enn 4 uker etter at den ansatte begynte å jobbe igjen, betaler arbeidsgiver ny arbeidsgiverperiode.
- Den ansatte er i risikogruppen: Ansatte som er i risikogruppen ift korona, har ikke rett til sykepenger når man holder seg hjemme fra jobb for å unngå smitte.





# Sykefraværsoppfølging

- Arbeidsgivere har oppfølgingsplikt som før
- NAV forstår at dere som arbeidsgivere er i en krevende situasjon. Vi vil ikke i like stor grad sende ut forhåndsvarslar om stans sykepenger på grunn av aktivitetsplikten, men heller være i dialog
- Dialogmøter vil i størst mulig grad avlyses. Der det er strengt behov for å avholde dialogmøte, vil dette gjøres digitalt
- Vi anbefaler å gi informasjon til NAV gjennom den digitale løsningen for sykefraværsoppfølging





# Behov for arbeidskraft?

NAV kan bistå deg dersom du har behov for flere ansatte i din bedrift. Ta kontakt med ditt lokalkontor for mer informasjon!

- Nav Sarpsborg: Arild Opsahl, 900 67 175
- Nav Fredrikstad: Camilla Jerndahl Fineide, 905 90 969

Kontaktinformasjon ligger også på [NAV.no](https://www.nav.no)





# Kontaktinformasjon

- NAV arbeidsgivertelefon: 55 55 33 36
- Følg med på NAV.no for oppdatert informasjon
- Chat med NAV på NAV.no
- Det ligger flere webinarer på NAV.no som er nyttige for arbeidsgivere, permitterte, dagpengemottagere og sykmeldte

Ansatte kan stille spørsmål i digital løsning eller ringe NAV kontaktsenter på tlf: 55 55 33 33